

学位授权点建设年度报告

(2023 年)

学位授予单位	名称：青岛农业大学
	代码：10435

授权学科 (类别)	名称：兽医
	代码：0952

授权级别	<input type="checkbox"/> 博士
	<input checked="" type="checkbox"/> 硕士

2024 年 2 月 1 日

编写说明

一、编制本报告是各学位授予单位自我评估的重要环节之一，贯穿自我评估全过程，应根据各学位授权点建设情况编制本单位的建设年度报告，脱密后按年度在本单位门户网站发布。

二、本报告按学术学位授权点和专业学位授权点分别编写，同时获得博士、硕士学位授权的学科或专业学位类别，只编写一份总结报告。

三、封面中单位代码按照《高等学校和科研机构学位与研究生管理信息标准》（国务院学位委员会办公室编，2004年3月北京大学出版社出版）中教育部《高等学校代码》（包括高等学校与科研机构）填写；学术学位授权点的学科名称及代码按照国务院学位委员会和教育部2011年印发、2018年修订的《学位授予和人才培养学科目录》填写，只有二级学科学位授权点的，授权学科名称及代码按照国务院学位委员会和原国家教育委员会1997年颁布的《授予博士、硕士学位和培养研究生的学科、专业目录》填写；专业学位授权点的类别名称及代码按照国务院学位委员会、教育部2011年印发的《专业学位授予和人才培养目录》填写；同时获得博士、硕士学位授权的学科，授权级别选“博士”。

四、本报告采取写实性描述，能用数据定量描述的，不得定性描述。定量数据除总量外，尽可能用师均、生均或比例描述。报告中所描述的内容和数据应确属本学位点，必须真实、准确，有据可查。

五、除另有说明外，本报告涉及过程信息的数据，统计时间段为2023年1月1日—2023年12月31日；涉及状态信息的数据，统计时间点为2023年12月31日。

六、本报告所涉及的师资内容应区分目前人事关系隶属本单位的专职人员和兼职导师（同一人员原则上不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写）。

七、本报告中所涉及的成果（论文、专著、专利、科研奖励、教学成果奖励等）应是署名本单位，且同一人员的同一成果不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写。引进人员在调入本学位点之前署名其他单位所获得的成果不填写、不统计。

八、涉及国家机密的内容一律按国家有关保密规定进行脱密处理后编写。

九、本报告文字使用四号宋体，纸张限用A4，双面打印。

目录

一、学位授权点基本情况	1
二、基本条件	2
(一) 培养方向与特色	2
(二) 师资队伍	3
(三) 科学研究	7
(四) 教学科研支撑条件	8
(五) 奖助体系	8
三、人才培养	9
(一) 招生选拔	9
(二) 思政教育	10
(三) 课程教学	10
(四) 导师指导	12
(五) 实践教学(专业学位)	12
(六) 学术交流	13
(七) 论文质量	14
(八) 质量保证	14
(九) 学风建设	15
(十) 管理服务	15
(十一) 就业发展	16
(十二) 培养成效	16
四、服务贡献	17
(一) 科技进步	17
(二) 经济发展	18

（三）文化建设·····	18
五、存在问题·····	19
六、建设改进计划·····	20

一、学位授权点基本情况

学院发展历史及学科建设：青岛农业大学动物医学院成立于2017年7月，是在1958年建校初期成立的畜牧兽医系、2002年成立的动物科技学院的基础上，将兽医一级学科以及动物医学、动物药学两个本科专业独立设置成立动物医学院，下设基础兽医系、预防兽医系、临床兽医系。

动物医学专业始于1958年开设的兽医本科专业，1998年更名为动物医学专业，2011年被评为山东省特色专业，2013年被评为山东省应用型人才培养特色名校建设之重点建设专业，2015年获批山东省普通本科高校应用型人才培养专业发展支持计划，2016年获批山东省高水平应用型立项建设专业群（核心专业），2019年获批山东省一流本科专业，2021年获批国家级一流本科专业建设点。动物药学专业于2015年设立，2016年入选山东省高水平应用型立项建设专业群，2016年获“3+2”对口贯通分段培养项目。

兽医硕士人才培养目标定位：青岛农业大学动物医学院2006年获批兽医硕士专业学位授权点。本学位点培养掌握基础兽医学、预防兽医学、临床兽医学领域的基本理论与专门知识，能够从事兽医临床诊疗、兽医病理诊断、动物疫病防控、兽医公共卫生、动物检疫、新兽药研发、科学研究、管理和教学等工作，基础理论扎实、知识面宽、能力强、素质高、有创新意识，成为适应我国社会主义现代化建设需要的

德、智、体、美全面发展的兽医学高级专门人才。

兽医硕士人才培养优势特色：在培养创新应用型人才服务产业发展方面特色鲜明。以全国先进基层党组织为统领，建有兽医领域唯一的国家引才引智示范基地，建立创新创业型人才 123 课堂培养模式，培养出以张效成、王志亮等为代表的山东六和、蔚蓝生物等一批知名企业创始人和国家级动物疫病防控专家，有力支撑山东畜牧强省建设人才需求。

在重大动物疫病防控领域科技创新优势突出，在兽医硕士培养过程中树立了科研标杆并提供实践平台。学院首位获二类等新兽药证书 8 个，板芩肺热清口服液等新兽药创制走在国内前列；系统进行猪蓝耳病、猪流感等重大疫病防控技术研究并取得重要成果；率先阐明围产期繁殖障碍发生的环境影响机制，在海藻源单糖寡糖挽救繁殖力领域居国内领先；有全国唯一国家生猪智能化岗位，在构建全过程生物安全智能化管理技术防控非洲猪瘟等重大动物疫病方面具有一定的不可替代性。首位获省部级一等奖 2 项、二等奖等 13 项。

二、基本条件

（一）培养方向与特色

动物疫病防控与检疫：在生猪疫病智能化诊断、生猪生产全过程生物安全智能化管理技术体系防控动物疫病方面特色鲜明。在标准化诊断和控制动物传染病方面优势突出，

首次制定《犬瘟热诊断技术》等 2 项国家标准和《感染非洲猪瘟养殖场恢复生产技术》等 2 项行业标准；基于山东省猪主要传染病流行病学调查，制定猪病混合感染综合防治技术；在猪流感综合防控方面，建立猪流感疫苗大规模生产及诊断关键技术。首位获省部级二等奖 3 项、三等奖 1 项。

动物疾病诊疗：奶牛子宫内膜炎发病机理及中药单体治疗研究国内领先，阐明小檗碱、丹参酮等通过细胞自噬、凋亡抑制炎症反应，证明小檗碱等中药单体对该病具有防治作用。率先研发检测霉菌毒素生物传感器，制定检测标准 2 项，研发降解酶等系列脱毒剂，集成霉菌毒素污染防控技术并推广应用；国内率先开展右旋美托咪啉对宠物麻醉效果研究，揭示其减轻异氟醚等造成神经损伤机制，证实其具备麻醉和脑保护双重作用。首位获省部级二等奖 3 项。

兽药创制：推动减抗替抗，突破新型抗感染性疾病中兽药创制关键技术，率先应用噬菌体制剂治疗畜禽病原菌感染并实现产业化。聚焦动物呼吸道病、小动物心血管病等治疗用新兽药创制，首位获泰地罗新等二类新兽药证书 3 个、三类新兽药证书 2 个；在板蓝根、黄芩和葛根等中兽药治疗畜禽细菌病和病毒病方面取得系列成果，首位获板芩肺热清口服液等三类新兽药证书 3 个。首位获省部级二等奖等 4 项。

（二）师资队伍

学院现有教职工 84 人，专任教师 67 人，其中教授 18

人，副教授 35 人，具有博士学位专任教师比例为 95.5%。有山东省现代农业产业技术体系岗位专家 6 人、综合试验站站长 2 人，泰山学者青年专家 1 人，泰山产业领军人才 1 人，山东省高等学校优势学科创新团队首席专家 1 人，山东省教学名师 1 人。

动物疫病防控与检疫方向代表教师：

(1) 尹彦博，博士生导师，山东省家禽产业技术体系疫病防控岗位专家。讲授兽医高级病理学专题等课程。1999-05 至 1999-09 美国艾奥瓦州立大学访问学者。长期从事家禽重大传染病防控技术等研究，行业实务经验丰富。2010 年以来，主持国家科技支撑计划项目子课题、国家高技术研究发展计划（863 计划）子课题、农业部专项子专项等科研项目 10 项，参与获山东省科技进步一等奖（第 3 位）、二等奖各 1 项，以第一或通讯作者发表学术论文 80 余篇，首位授权国家发明专利 1 件。协助指导博士生 2 届，培养硕士生 13 人。兼任中国兽医协会家禽兽医分会副会长、中国畜牧兽医学会兽医病理学分会常务理事。

(2) 倪宏波，博士生导师，讲授兽医微生物学等课程。山东省科技特派员，行业实务经验丰富。长期从事动物疫病检测与疫苗研制方面研究，在反刍动物重大疫病防控、病原快速检测和有效抗菌药物临床筛选技术等方面取得重要成果。2007 年以来，主持国家重点研发计划子课题 1 项、省部

级科研项目 2 项，首位获省教学成果二等奖 1 项、参与获省部级科技进步三等奖 4 项，在 Transbound Emerg Dis 等杂志发表论文 100 余篇，主编著作 1 部，授权国家发明专利 2 件。指导博士生 2 届，协助指导博士生 2 届，培养硕士生 34 人。兼任中国畜牧兽医学会兽医生物技术分会常务理事、中国畜牧兽医学会动物微生物生态学分会常务理事。

动物疾病诊疗方向代表教师：

(1) 刘焕奇，博士生导师，山东省高校教学名师，山东省牛产业技术体系岗位专家。讲授兽医外科与外科手术专题等课程。曾挂职贵州省防治检疫站副站长，行业实务经历丰富。2009-2010 埃塞俄比亚援教。长期从事奶牛疾病和新型动物药剂创制与产业化研究。2007 年以来，主持国家重点研发计划课题 1 项、省部级等项目 9 项；参与获省科技进步二等奖 1 项（第 4 位），参与获省教学成果特等奖 1 项、一等奖 1 项、二等奖 2 项；以第一或通讯作者发表论文 65 篇，首位授权国家专利 3 件，主编教材 2 部。协助指导博士生 2 届，培养硕士生 21 人。兼任中国畜牧兽医学会兽医外科学分会常务理事、山东畜牧兽医学会常务理事兼副秘书长。

(2) 任慧英，博士生导师，山东省驴产业技术体系岗位专家，讲授高级兽医动物免疫学专题等课程。200912-201006 美国农业部国家动物疫病中心访问学者。长期从事噬菌体制剂治疗动物细菌病方面研究，行业实务经历

丰富。近5年，主持省部级等科研项目3项；2007年以来参与获国家科技进步二等奖1项（第5位），山东省科技进步一等奖1项（第3位）、二等奖1项；以第一或通讯作者发表论文25篇，首位授权国家发明专利3件。协助指导博士生2届，培养硕士生53人。兼任农业部国际噬菌体研究中心学术委员会委员、山东免疫学会兽医免疫专业委员会委员。

兽药创制方向代表教师：

（1）秦志华，硕士生导师，讲授兽医微生物与免疫学等课程。山东省科技特派员，行业实务经历丰富。美国马里兰大学访问学者。长期从事抗病毒药物的筛选与作用机制研究，主要研发动物用化药和中兽药。近5年，主持山东省重大科技创新工程（重点研发计划）、山东省自然科学基金面上项目、山东省发改委新旧动能转换项目等省部级项目5项；2016年以来，参与获省部级科技奖励二等奖2项、三等奖1项；第一或通讯作者发表科研论文8篇，首位授权发明专利12件，成果转化2项。协助指导博士生2届，培养硕士生9人。兼任山东中医药学会中药资源专业委员会委员。

（2）邹明，硕士生导师，2010年3月-2011年5月在美国北卡罗来纳州州立大学做高级访问学者，2012年9月-2012年10月在瑞典农业科技大学做访问学者。现为青岛农业大学副院长、青岛农业大学动物药学专业负责人，中国畜

牧兽医学会兽医药理与毒理学理事，农业部第五届和第六届兽药评审委员会委员，山东省兽药协会副秘书长，青岛市畜牧兽医学会副秘书长，山东省马业协会理事，青岛市政府采购评标专家，青岛市出入境检验检疫局技术顾问。先后参加国家十三五重点研究专项“畜禽重要病原菌耐药性检测与控制技术研究”、国家十二五科技支撑计划“防治畜禽感染性疾病的中兽药创制及应用示范”项目、国家十一五科技支撑计划课题“经济型新化学合成药的研制与应用”等项目。作为项目主持人先后完成农业部项目“动物性食品中青霉素类药物多残留的测定”等项目。

（三）科学研究

2023 年获批各类科研项目 56 项，累计到位科研经费 1300 余万元。发表高水平科研论文 101 篇，其中 SCI 收录 54 篇。获批软件著作权 5 件；授权专利 14 件，其中国家发明专利 12 件，成果转化 6 项，制定标准 4 项。

2023 年同时获批“兽医生物技术国际合作联合实验室”，“山东省智慧畜牧兽医科普教育基地”成功入选 2023-2025 年度山东省科普教育基地，是学校唯一获批基地。“生猪家庭农场智能服务平台的开发与应用”获数字科技（乡村振兴）创新应用优秀成果。《与“菌”相识》荣获全国科学实验展演优秀奖，是学校唯一获奖单位。“现代生猪智能化高效环保养殖关键技术及应用”荣获齐鲁农业科技奖技术创新一等

奖。

(四) 教学科研支撑条件

学院设有科技部国家引才引智示范基地、山东省预防兽医学重点实验室、山东省兽药诊断试剂工程技术研究中心、山东省高等学校协同创新中心、山东省中美兽医生物技术合作研究中心等 5 个省部级科研平台和青岛市兽医生物技术国际科技合作基地、青岛市兽医生物技术工程技术研究中心、青岛市动物疫病控制与绿色养殖技术国际科技合作基地等科研创新与国际合作交流技术平台。

现有教学科研实验室总面积超过 5500 m²，拥有首批国家 GCP 实验室，建有 2000 余平教学动物医院、4000 余平兽药厂、1000 余平实验动物房等实践基地 4 个，建有 P2 实验室和种质资源库，仪器设备 7000 余万元，共享学校中心实验室大型仪器设备。联合山东信得等龙头企业成立动植物医药技术研究院等机构，每年投入 800 万元用于研究生培养及新药研发。与 23 家单位签订研究生校外实践基地。获批科研经费 1 亿余元，用于科学研究及研究生培养。

(五) 奖助体系

立足学校长远发展，以人才培养为根本，以提高研究生质量为核心，以改革创新为动力，建立健全多渠道筹集经费的研究生教育投入机制；以鼓励研究生全面发展、努力钻研、勇于创新为导向，改善研究生学习、科研和生活条件为目标，

建立体现公平与激励相结合的奖助体系；促进学院研究生教育持续健康发展。坚持“统筹考虑、分层设计，分类指导、激发创新”的原则，立足研究生教育的特点，遵循研究生成长成才规律，在进一步提高研究生待遇的基础上，进一步激发研究生勇于创新、全面发展的动力。

研究生奖学金分为国家奖学金、学业奖学金及社会奖学金。社会奖学金由社会企事业单位或个人向学校或学院捐助设立，用于奖励或资助相关学科或领域德智体美劳全面发展，表现良好的全日制非在职研究生。奖励标准、名额由出资单位或个人确定，具体评选按学校和设奖单位或个人共同商定的办法执行。目前学院的社会奖助学金包括“志相”奖助学金、益生助学金、牧丰奖助学金、普兴奖学金等。2023年度，1人次获国家奖学金；3人次获普兴奖学金；14人次获牧丰奖助学金；7人次获志相奖助学金；1人次获曙光助学金。

三、人才培养

（一）招生选拔

根据青岛农业大学指定的《青岛农业大学2023年硕士研究生招生章程》等规范制度，学院成立研招领导小组，加强对学院研招工作的统一领导，层层压实责任，统一制定招生小组工作基本规范，复试全程要录音录像。学院严格执行国家政策规定，择优录取，未进行行业、地域、学校层次类

别等限定生源范围，也未设置其他歧视性条件。2023 年度，学院专业学位硕士研究生一志愿报考 298 人，一志愿录取 80 人，调剂 0 人，报录比 372%。

（二）思政教育

动物医学院有完善的研究生思政教育工作体系，建有《动物医学院研究生思想政治教育工作制度》，学院选聘党政管理干部、科技工作者刘拂晓、王传兴、和法华、刘刚 4 人作为研究生德育导师。开展《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想》等德育指导活动 15 次。学院按不低于 1:200 比例配齐建强专职研究生辅导员队伍，目前学院研究生辅导员为学院团委书记和法华和具有博士学位、学生工作经验丰富的中共党员李沛霞担任。

（三）课程教学

学院目前开设有《兽医生物制品研究进展》、《兽医高级病理学专题》等核心课程，课程主要信息如下：

序号	课程名称	课程类型	授课方式	学分	课程特色
1	动物医学 seminar	专业必修课	专题研讨、案例分析	1	主讲教授 2 名、副教授 1 名，有省教学名师 1 人。为院级优质课程、校企联合课程，建有校级案例库。
2	兽医微生物学专题	专业必修课	专题讲座、专题研讨	2	由 1 名教授、2 名副教授授课。通过文献阅读研讨，由学生分享影响因子 ≥ 10 期刊论文的最新研究进展，同时将教师的科研成果融入教学环节。

3	兽医高级病理学专题	专业必修课	专题研讨、案例分析	2	主讲教授1名、副教授1名。创建“教师精讲-学生自学-学生演讲-教师总结”的四段授课法，深入讲授各种机制，着重培养研究生思考能力。
4	兽医生物制品研究进展	专业选修课	专题研讨、案例分析	1	以口蹄疫疫苗创制为案例，将抗原生物学特点、抗原纯化技术、新型佐剂研发和使用、质量管理等知识点形成一条完整的知识链。
5	兽医免疫学进展	专业选修课	课堂讲授、专题研讨	1	讲授以动态免疫学为代表的最新前沿技术，将课程思政元素有机融入专题研讨，通过临床病例剖析免疫应答过程，培养学生的爱国主义情怀和独立思考的科研能力。
6	人兽共患病与公共卫生	专业选修课	课堂讲授、案例分析	1	为省级优质课程，采用线上线下混合教学，邀请行业专家开展专题讲座，课堂融入典型疾病案例研讨，全面提升学生融入行业的能力和疾病诊疗水平。
7	兽医法规	专业选修课	课堂讲授、案例分析	1	邀请中国动卫中心专家走进课堂讲授国内外兽医法律法规；在课堂开展案例情景再现，对典型案例进行深入研讨分析。
8	微生态制剂进展	专业选修课	双语授课	1	双语授课，讲授新兽药研发、细菌耐药机制和微生态制剂研发技术最新研究进展。
9	动物细胞培养技术	专业选修课	课程讲授、实验操作	1.5	通过课堂授课，使学生掌握细胞培养的基本理论；本课程实验操作占50%，通过“手把手”教学，学生动手培养细胞的参与度100%。
10	预防兽医学实验技术	专业选修课	实验操作	2	教学采用实验与试验相结合的方式，实操项目为综合性实验和设计性试验；在教学设计上，采用教师出题、学生设计试验的方式，培养学生的创新思维和创新设计能力。

2023年度学院课程建设取得丰硕成果，主要信息如下：

项目	名称	级别	主持(获奖)人
省优秀案例库	动物生殖疾病案例库的建设与应用	省级	丰艳妮
教育教学改革研究项目	面向行业需求的兽医专业学位硕士研究生应用创新型培养模式改革与探索	校级	杨瑞梅
教育教学改革研究项目	“智慧畜牧兽医”产教融合协同育人研究生培养基地	校级	秦志华
教育教学改革研究项目	基于动物疾病病理诊断贯通兽医学科的教学案例资源建设	校级	王建琳
教育教学改革研究项目	“思想 思政 思维”三位一体兽医专业学位案例库建设与实践	校级	黄娟

教学成果奖	动物传染病学优质教学资源建设与实践	校级	刘晓东
教学成果奖	需求导向,提升兽医专业硕士培养质量的案例库建设与实践	校级	王建琳
教学成果奖	兽医专业研究生人才培养模式创新与实践	校级	曹荣峰
课程思政建设项目	兽医高级病理学专题	校级	王建琳

(四) 导师指导

导师的选聘、培养和考核严格按照《青岛农业大学研究生指导教师和导师组管理办法》进行。导师上岗需要符合过硬的政治条件、有符合要求的科研成果和科研项目。新任导师必须经过校院两级组织的岗前培训才能指导研究生。培训内容包括学习学位与研究生教育工作的有关文件,解读研究生教育改革及培养关键环节。

学院对导师的考核,严格按照《青岛农业大学研究生指导教师招生资格年度审核暂行办法》执行,只有通过审核者方可获得下一年度的招生资格。学院同时重视导师的培训,目前共有导师 56 人,2023 年导师培训共举行两次,第一次参与率 96%,第二次 71%,合计总数超过 95%。2023 年学院 100%完成了学校安排的线下导师培训。所有新遴选导师全部参加了平台导师培训,且 100%完成培训任务。

(五) 实践教学(专业学位)

动物医学院 2023 年组织开展多种实践教学或科研活动,研究生参与度较高。实践的企业包括蔚蓝生物工程公司宠物

实践基地、胶州种兔养殖基地、青岛三益牛业有限公司、青岛青岛荷斯坦奶牛有限公司、聊城黑毛驴养殖厂、青岛奥特奶牛场、青岛科创信达公司、中仁澳兰生物制品公司、宝来利来生物工程公司等公司，具体信息如下表。

序号	组织学院	实践教学	实践时间	参与研究生（专硕）数	参与度
1	动物医学院	参观蔚蓝生物工程公司宠物实践基地	5月7日	7	3.4%
2	动物医学院	参观胶州种兔养殖基地	5月9日	8	4.5%
3	动物医学院	参观青岛三益牛业有限公司	5月28日	6	3.8%
4	动物医学院	参观青岛青岛荷斯坦奶牛有限公司	6月3日	7	3.4%
5	动物医学院	参观聊城黑毛驴养殖厂	7月3日	8	4.5%
6	动物医学院	参观青岛奥特奶牛场	7月5日	12	6.5%
7	动物医学院	参观青岛科创信达公司	8月28日	10	5.1%
8	动物医学院	参观中仁澳兰生物制品公司	8月28日	22	14.7%
9	动物医学院	参观宝来利来生物工程公司	11月25日	8	3.8%

（六）学术交流

学院在统筹资源、课程建设、实践育人、以赛促创等方面持续发力，于2023年8月27日和2023年12月1日主办2次研究生学术论坛，2023年11月14日举办动物医学院研究生健康养殖创新大赛，不断推进创新创业教育改革走深走实。同年，动医学院举办了国际畜牧兽医高质量创新发展大会，该大会为国际合作处认可的标准国际会议，本院所有研究生参加了此次大议，参与率100%，同时9个研究生（专硕）

做了主题报告。

（七）论文质量

学院学位论文评阅和答辩严格按照《青岛农业大学硕士学位授予工作细则》等文件的要求执行。导师对学位论文严格把关。毕业答辩前，所有学位论文需经2名校外专家进行“双盲”评审，2023年度专业硕士研究生论文盲评审一次性合格率为97.2%，双优率为8.6%，评议合格方可参加答辩，以确保学位论文质量。此外，在山东省学位办组织的年度研究生学位论文抽查中，本学位点连续五年均未出现不合格现象。

（八）质量保证

学院本学位点严格执行《关于进一步严格规范学位与研究生教育管理的若干意见》、《青岛农业大学研究生学位授予工作细则》、《青岛农业大学硕士研究生招生计划分配办法》、《青岛农业大学研究生“存在问题学位论文”处理办法》、等相关规定。研究生培养质量作为学位点发展的根本。同时，在学校《研究生中期考核实施办法》的基础上，学院制定《研究生考核和分流淘汰办法》，在研究生培养中期从思想品德与业务素质的全面衡量和考核，根据考核结果进行考核分流。学院严抓研究生入学、培养、学位授予等全过程质量监控，跟踪评价贯穿入学、在校、刚毕业及中长期职业发展各阶段，覆盖研究生招生、培养、就业各工作环节。基于在校

生、毕业生、导师、督导专家、用人单位等利益相关方，建立多方共同参与的教学培养评价机制，考察人才培养与社会需求的契合度。

（九）学风建设

本学位点注重研究生的学风教育，根据《青岛农业大学学术道德规范及学术不端行为处理办法》，研究生从入学第一周起就要接受学院的“科学道德和学术规范”的教育，树立学生良好的道德规范，防剽窃、防虚假，诚实守信；并帮助新生树立坚定的理想信念、树立高度的社会责任感以及勇于探索、敢于创新的精神；指导学生明确学习目标、遵守学术道德，使新生尽快融入研究生学习和生活。发挥导师的引领作用，通过言传身教，引导学生在成长的道路上保持正确的方向，培养学生严谨治学的学风和团队合作的精神。为维护科研诚信，规范科研自律意识，弘扬严谨的学术风气，动物医学院定期开展科学道德与学术规范宣讲教育，建立引导研究生坚守学术诚信的机制，2023 年开展《“驰骋青春赛道，绽放绚丽之花”2020 级研究生开学第一课——学术道德讲座》等 3 次科学道德与学术规范宣讲教育，研究生参与率 100%，在学院广泛建立科学公正的学术评价和学术发展制度，营造鼓励创新、宽容失败、不骄不躁、风清气正的学术环境。

（十）管理服务

为了保障研究生的权益，学校和学院先后制定了《硕士研究生管理规定》等一系列相关文件，明确了学校、导师、学生在研究生个性化培养计划制定、课程教学与学习、实践训练、科学研究、资源共享、奖助申请、医疗保障、毕业就业等方面的权利和义务，实行校院二级管理，建立了学校（研究生处）—学院（学院分管副院长、研究生秘书、专职辅导员）—学生（研究生学生会）三个层面的学生权益保障机构和组织，确保了研究生各项权利和义务的落实。通过对在校生满意度调查，学生对本学位点培养方案中的课程设置、培养环节、培养环境以及个人能力的满意度很高，满意和很满意占比高达 90%以上，无不满意的学生。

（十一）就业发展

2023 年度本学位点授予专业硕士学位 53 人，就业率 96.2%。就业单位集中在与兽医专业相关的企事业单位，如各级动物疫病预防与控制中心、家畜家禽养殖企业、动物卫生监督机构、动植物检验检疫所、宠物医院、及职业院校等。用人单位或学术同行对毕业生的职业道德、事业心、责任心、团队协作精神、组织创新能力等 10 个方面的评价为优秀或良好。90%的用人单位反馈我校兽医学科的毕业生职业道德素养高，爱岗敬业，踏实肯干；80% 用人单位对毕业生的评价是“具有团队协作精神，工作积极主动，工作能力突出”。

（十二）培养成效

2023 年取得中国研究生乡村振兴科技强农+创新大赛“欣浩翔杯”第一届乡村农业振兴志愿服务技能大赛取得全国二等奖；全国高校商业精英挑战赛创新创业竞赛创业计划赛道取得省级三等奖；山东省“和美华杯”研究生健康养殖创新实践大赛特等奖 1 项，一等奖 1 项，二等奖 3 项等荣誉，以及第十五届东西部小动物临床兽医师大会优秀志愿者 33 人次，2023 年中国畜牧兽医学会兽医产科学会分会第十六次学术研讨会优秀志愿者 10 人次等荣誉。

2023 年度青岛生猪科技小院在青岛市城阳区正式揭牌成立。青岛生猪科技小院是动物医学院与青岛科创信达科技有限公司合作成立的专注于生猪智能化养殖技术研发推广与研究生专业人才培养的科研教育平台。大众网 2023 年 12 月 19 日以《青岛生猪科技小院——助力畜牧业智能化养殖》为题报道了学院专硕研究生培养新模式。

四、服务贡献

（一）科技进步

2023 年度，获批各类科研项目 56 项，累计到位科研经费 1300 余万元。发表高水平科研论文 101 篇，其中 SCI 收录 54 篇。获批软件著作权 5 件；授权专利 14 件，其中国家发明专利 12 件，成果转化 6 项，制定标准 4 项。获批“兽医生物技术国际合作联合实验室”，“山东省智慧畜牧兽医科普教育基地”成功入选 2023-2025 年度山东省科普教育基

地，是学校唯一获批基地。“生猪家庭农场智能服务平台的开发与应用”获 2022 数字科技（乡村振兴）创新应用优秀成果。《与“菌”相识》荣获全国科学实验展演优秀奖，是学校唯一获奖单位。

（二）经济发展

2023 年度，1 人获山东省科技特派员绩效评价优秀人员荣誉称号。开展社会服务 400 余人次，服务企业 300 余家，累计服务 7000 余人次。举办山东省重大疫病与人兽共患病防控培训班，承办 2023 中国畜牧业博览会（青岛）。以最高分荣获山东省家禽绿色低碳健康养殖技术创新方案 PK 赛一等奖。媒体报道 80 余篇，政策咨询 10 篇。举办国际畜牧兽医高质量创新发展大会，邀请联合国粮农组织、美国、英国、瑞典、韩国、西班牙、巴基斯坦等 8 个国际组织（国家）专家代表近 200 人参会。

选派 2 名教师参加第四届“一带一路”中巴农业论坛并做学术交流报告。1 名教师获批 2023 年国家留学基金委公派留学资格，拟赴英国利物浦大学进行访问学习。选派 1 名教师到英国 Oxford brookes university 进行访学交流。选派 2 名研究生和 1 名本科生赴美参加国际知名兽医大学交流项目。选派 3 名本科生赴韩国庆尚国立大学进行交流。

（三）文化建设

学院成立研究生党支部，能够较好地发挥战斗堡垒作

用，辅导员李沛霞任支部书记，目前有 40 名党员，11 名预备党员，支部书记负责项目《“党建引领 1+N 青春助力黄河流域高质量发展”主题党日活动》成功申报 2023 年青岛农业大学基层党建主题党日活动创新项目立项，秉承“脚踏实地，躬身实践，以青春之我，助力乡村振兴”的初心，聚焦“产业促进乡村发展”，打造“智慧畜牧”新模式，同时以党建带团建，团结带领研究生开展志愿服务、入农户走乡村进行社会服务，致力于将共建科研成果转化为服务地方畜牧业发展的具体行动。同时 2023 年支部党员 16 人次获得省级及以上表彰或奖励。

五、存在问题

国家级、顶尖领军人才匮乏，中青年学术骨干和后备拔尖人才偏少；学科建设山多峰少，能落地的科研成果较少，核心竞争力需要进一步增强；高水平人才培养体系尚需完善，人才培养质量需要进一步提高；有组织科研攻关较弱，科研人员协同创新意识不够，服务国家战略、引领经济社会发展的标志性成果不多，重量级科研奖励多年未有突破；治理体系和治理能力不能适应高质量发展需要，制度建设不够健全，制度执行不够有力，制度监管不够严密；作风建设存在薄弱环节，干部师生干事创业、勇争一流的精气神需要进一步提振。对此要高度重视，认真加以解决。科研组织化程度不高，科研团队建设机制不健全，团队目标异化，科研团

队特色不够突出，学院内部学术氛围不够浓厚。

六、建设改进计划

根据本年度所取得的成绩及本学位点发展短板，未来将持续强化动物疫病防控、动物疾病诊疗、兽药创制、等研究领域建设，持续瞄准国家生物安全和种业技术创新，持续提升研究生创新能力提升。积极申请、争取获批省部级甚至国家级平台 2-3 个。做好学位点的整合和总结，突出研发优势，强化研究生培养平台建设。

针对研究生科研基础薄弱问题，继续加大研究生科研能力培养力度，力求获省优秀硕士学位论文 2 篇以上、省创新成果奖 3 项以上，发表论文 80 篇以上，授权专利 10 件以上，主持研究生创新计划项目 10 项以上。持续服务“一带一路”倡议，主办高质量国际学术大会，选派研究生出国进行国际学术交流，选派专家服务于“一带一路”国家重大战略。